

**MODULO PER LA
SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE
(c.d. whistleblower)**

I dipendenti, collaboratori, consulenti, tirocinanti ecc. dell'Inapp (ossia i soggetti di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 24/2023) che intendono segnalare violazioni del diritto nazionale (illeciti a livello penale, contabile, civile e amministrativo) o dell'Unione europea, di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo, sono tenuti a utilizzare il presente modulo.

Si rammenta che il D.Lgs. n. 24/2023 prevede uno specifico sistema di protezione del segnalante. In particolare:

- la direzione è tenuta a predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli artt. 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, nonché dagli artt. 5 e seguenti del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- il denunciante in caso di ritorsioni conseguenti alla denuncia può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica e all'Ispettorato nazionale del lavoro i fatti inerenti alla ritorsione.

NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL/CELL	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO	gg/mm/aaaa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO	<input type="checkbox"/> IN UFFICIO (indicare luogo) <input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)

<p>RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO¹</p>	<p><input type="checkbox"/> penalmente rilevanti</p> <p><input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare</p> <p><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'azienda</p> <p><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'azienda</p> <p><input type="checkbox"/> altro (specificare)</p>
<p>DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)</p>	
<p>AUTORE/I DEL FATTO²</p>	<p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>
<p>ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO³</p>	<p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>
<p>EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE</p>	<p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>
<p>OGNI ALTRA INFORMAZIONE A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE</p>	<p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>

¹ La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento alla Struttura organizzativa competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia.

² Indicare i dati anagrafici e la qualifica se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

³ Indicare i dati anagrafici e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

La segnalazione può essere presentata:

- a) mediante invio del presente modulo all'indirizzo di posta elettronica segnalazioni@hotel-sangiorgio.it
- b) a mezzo del servizio postale, inserendo il presente modulo, ed eventuale altra documentazione, in una busta chiusa indirizzata all' Amministratore della Panda Srl, Panda SRL Via Prenestina, 31 Fiuggi (FR); è essenziale che sulla busta/sul plico sia riportata la dicitura: "Riservata all'Amministratore". L'Ufficio che riceve la posta non è autorizzato all'apertura della busta/del plico così indirizzata, ma è tenuto a consegnarlo esclusivamente nelle mani dell'Amministratore.
- c) personalmente, mediante consegna del modulo e del documento o dei documenti direttamente all'Amministratore della Panda Srl, restando esclusa la loro protocollazione.

LUOGO, DATA

(FIRMA)